



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул., д.72, Петропавловск-Камчатский, 683003  
тел. (4152) 42-48-85; факс (4152) 42-73-68; E-mail: [agzanyat@kamgov.ru](mailto:agzanyat@kamgov.ru)

г. Петропавловск-Камчатский  
ул. Ленинградская, д. 72  
(место составления акта)

21 мая 2021 года  
(дата составления акта)  
10 часов 50 минут  
(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**Министерством труда и развития**  
**кадрового потенциала Камчатского края**  
№ 8

«21» мая 20 21 г. по адресу: г. Петропавловск-Камчатский  
ул. Ленинградская, д. 72  
(место проведения проверки)

**На основании:** приказа Министра труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Н.Б. Ниценко от 19.04.2021 № 133 «О проведении плановой документарной проверки юридического лица».

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должность руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля, издавшего приказ о проведении проверки)

проведена плановая документарная проверка в отношении: краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», 683024, Камчатский край, Петропавловск-Камчатский город, 50 лет Октября проспект, корпус 13 Б, ИНН: 4100010465, ОГРН: 1024101024474.

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, адрес, ИНН, ОГРН)

**Продолжительность проверки:** с 21.05.2021 по 21.05.2021 (дней/часов (для субъектов малого предпринимательства)).

**Акт составлен:** Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(наименование органа государственного контроля)

**С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен:** (заполняется при проведении выездной проверки) \_\_\_\_\_.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), подпись, дата, время (для субъектов малого предпринимательства))

**Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:** при проведении настоящей проверки согласование не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

**Лицо(а), проводившее проверку:** Тихонов А.М. – заместитель начальника отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица, проводившего проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций)

**При проведении проверки присутствовали:** -----

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

**В ходе проведения проверки со стороны работодателя краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» выявлены нарушения обязательных требований законодательства в сфере занятости населения.**

**Факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):** не выявлено.

**Запись в журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля, внесена/отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):**

-----  
(подпись проверяющего)

-----  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

**Прилагаемые документы:**

1. Приложение – Сведения о результатах проверки выполнения обязательных требований в области занятости населения на 4 л. в 1 экз.

**Подпись лица, проводившего проверку:**  А.М. Тихонов

**С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):**



-----  
(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“21” июля 2021 г.  
  
(подпись)

**Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:** \_\_\_\_\_  
(подпись лица, проводившего проверку)

Приложение  
к акту проверки  
от 21 мая 2021 года № 8

Сведения о результатах проверки выполнения  
обязательных требований в области занятости населения  
за период с марта 2020 года по март 2021 года

Государственная функция по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – проверка) проводится на основании Плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, согласованного с Прокуратурой Камчатского края, в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора (контроля) и муниципального контроля».

Порядок проведения проверки регламентирован Административным регламентом исполнения Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края государственной функции по осуществлению надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 09.12.2013 № 258.

В соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 29.09.2020 № 178 «Об изменении структуры исполнительных органов государственной власти Камчатского края» Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края переименовано в Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

В процессе проведения проверки лицом, уполномоченным на проведение проверки, рассмотрены следующие документы:

- 1) письмо КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского от 20.04.2021 № 01-15/127;
- 2) письмо краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 28.04.2021 № 73;
- 3) письмо краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 28.04.2021 № 72;
- 4) копия приказа о приеме работника на работу от 18.09.2013 № 184/к;
- 5) копия справки МСЭ-2018 № 1985465;
- 6) копия приказа о приеме работника на работу от 24.08.2006 № 214\к;
- 7) копия справки МСЭ-2014 № 0011521;
- 8) копия приказа от 09.09.2020 № 18/4 «Об утверждении штатного расписания в новой редакции»;

9) копия приказа от 01.02.2021 № 129.4/4 «Об утверждении штатного расписания в новой редакции»;

10) копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.

В процессе проведения проверки и анализа представленных документов установлено следующее.

Штатная численность краевого государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Камчатская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» составляет **95,08** единицы.

Среднесписочная численность составляет **65,2** единиц.

Рабочие места на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденные результатами специальной оценки условий труда – **8 мест**.

Рабочие места, подлежащие замещению в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности, - **отсутствуют**.

Количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты рассчитывается с **57,2** единицы в размере **3 %** и составляет **1,716** единицы.

Квотирование в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан регламентировано Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон).

Согласно части 1 статьи 5 Закона размер установления квоты устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Согласно части 3 статьи 6 Закона при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Таким образом, количество рабочих мест для приема на работу граждан в счет установленной квоты составляет **2** единицы.

В соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы», приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 11.02.2021 № 55 «Об утверждении срока предоставления и формы предоставляемой работодателями информации о

среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности» срок предоставления информации в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в проверяемый период установлен до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

В ходе проведения проверки документально подтверждено следующее:

1) количество выделенных (созданных) рабочих мест для приема на работу инвалидов соответствует требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов (работодатель выделил 2 рабочих места);

2) информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов в КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского предоставляется не в установленные сроки (информация за март 2020 года представлена 27.04.2020, за июнь 2020 года представлена 23.07.2020, за сентябрь 2020 года представлена 15.10.2020);

3) информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представляется в КГКУ ЦЗН города Петропавловска-Камчатского не в установленные сроки (информация за март 2020 года представлена 27.04.2020, за июнь 2020 года представлена 23.07.2020, за сентябрь 2020 года представлена 15.10.2020);

4) на 2 квотируемых рабочих места работодателем трудоустроены граждане, испытывающие трудности в поиске работы (инвалиды).

Согласно пункту 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели ежемесячно предоставлять органам службы занятости:

информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Указанная информация за март 2020 года представлена 27.04.2020, за июнь 2020 года представлена 23.07.2020, за сентябрь 2020 года представлена 15.10.2020, в связи с чем усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.


В соответствии с частью первой статьи 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях срок давности привлечения к административной ответственности за совершение административного

правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, составляет три месяца.

Согласно правовой позиции, выраженной в пункте 14 постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 24.03.2005 № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации», срок давности привлечения к ответственности исчисляется по общим правилам исчисления сроков – со дня, следующего за днем совершения административного правонарушения (за днем обнаружения правонарушения).

Срок давности привлечения к административной ответственности за правонарушение, в отношении которого предусмотренная правовым актом обязанность не была выполнена к определенному сроку, начинает течь с момента наступления указанного срока, то есть с 11.04.2020, 11.07.2020, 11.10.2020.

Таким образом, на дату проведения проверки срок привлечения к административной ответственности истек.

Подпись лица, проводившего проверку:  А.М. Тихонов